**Контрольная работа по дисциплине «Трудовое право»**

**Методические рекомендации по выполнению контрольной работы**

Предложенные три варианта контрольной работы преподаватель распределяет между обучающимися по своему усмотрению (например, по первым буквам фамилии обучающихся). Каждый вариант контрольной работы содержит три типа заданий.

Первое задание носит теоретический характер. Для его выполнения обучающемуся необходимо с помощью учебной и научной литературы, а также нормативных правовых актов и актов судебной практики ответить на предложенный теоретический вопрос.

Второе задание предполагает решение задачи. Методика решения задач подробно описана а разделе 10 настоящей рабочей программы «Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины».

Третье задание предусматривает заполнение обучающимися таблицы, в которой необходимо отразить особенности регулирования труда предложенных категорий работников. Для заполнения таблицы обучающимся в первую очередь необходимо обратиться к соответствующему разделу ТК РФ «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников», а также для отдельных категорий работников – специальным нормативным правовым актам. В таблице следует коротко и ясно изложить особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора с отдельными категориями работников, особенности устанавливаемого для них рабочего времени и времени отдыха, специфику оплаты труда. Следует обратить внимание на то, что для некоторых категорий работников возможно отсутствие каких-либо особенностей, например, в части заключения трудового договора, в связи с чем возможно, что некоторые строки таблицы могут быть не заполнены. В этом случае в соответствующей строке следует поставить прочерк.

**ВАРИАНТ 1**

(для обучающихся, чьи фамилии начинаются на буквы А-К)

1. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же учебно-методическую литературу, дайте подробный ответ на вопрос: Аттестация работников и ее правовое значение.

2. Решите задачу:

Серова поступила на работу в ООО «Трудный день» в качестве штукатура-маляра. С ней был заключен срочный трудовой договор сроком на 4 месяца. После истечения срока трудового договора с ней был заключен новый сроком на 3 месяца, затем еще один сроком на 5 месяцев. После истечения срока последнего Серова была уволена по п.2 ст. 77 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, Серова обратилась с исковым заявлением в суд.

Решите вопрос о правомерности заключения срочных трудовых договоров. Решите дело.

3. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же иные нормативные акты, составьте таблицу «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» для следующих категорий:

1) Женщины и лица с семейными обязательствами;

2) Лица, работающие по совместительству;

3) Работники религиозных организаций;

4) Дипломатические работники.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | Заключение ТД | Изменение ТД | Расторжение  ТД | Рабочее  время | Время отдыха | Оплата труда |

**ВАРИАНТ 2**

(для обучающихся, чьи фамилии начинаются на буквы Л-Т)

1. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же учебно-методическую литературу, дайте подробный ответ на вопрос: Трудовые книжки и другие документы, связанные с работой, порядок их оформления и выдачи.

2. Решите задачу:

Накануне празднования Нового года, 31 декабря, руководство ООО «Форсайт» организовало выезд работников во время рабочего дня в развлекательный центр для игры в боулинг. После этого Голубков и Перышкин оказались в состоянии алкогольного опьянения. Директор обратился с вопросом к юристу о возможности привлечения указанных лиц к дисциплинарной ответственности.

Подготовьте ответ юриста.

3. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же иные нормативные акты, составьте таблицу «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» для следующих категорий:

1) Работники в возрасте до 18 лет;

2) Лица, работающие вахтовым методом;

3) Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4) Работники, работающие у работодателей – физических лиц.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | Заключение ТД | Изменение ТД | Расторжение  ТД | Рабочее  время | Время отдыха | Оплата труда |

**ВАРИАНТ 3**

(для обучающихся, чьи фамилии начинаются на буквы У-Я)

1. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же учебно-методическую литературу, дайте подробный ответ на вопрос: Правовое положение, роль и функции профсоюзов в сфере труда.

2. Решите задачу:

Библиотекарь ПТУ Тряпкина распивала спиртные напитки и курила вместе с учеником 11 класса Абрамовичем около здания школы. Директор ПТУ Богомолов был возмущен подобными действиями, объявил Тряпкиной выговор и уволил ее по п.8 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Правомерны ли действия Директора ПТУ? Каков порядок применения дисциплинарных взысканий? Обоснуйте законность (незаконность) применения к Тряпкиной увольнения в качестве дисциплинарного взыскания.

3. Используя Трудовой кодекс РФ, а так же иные нормативные акты, составьте таблицу «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» для следующих категорий:

1) Руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа;

2) Работники, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев;

3) Сезонные работники;

4) Педагогические работники.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | Заключение ТД | Изменение ТД | Расторжение  ТД | Рабочее  время | Время отдыха | Оплата труда |